

„Nur wenn die Besten auch die Passenden sind, sind sie die Richtigen!“

**DR. MICHAEL FALLER, GESCHÄFTSFÜHRER
BAUMANN UNTERNEHMENSBERATUNG**



Die Baumann Unternehmensberatung zählt seit Jahrzehnten zu den Top-3-Personalberatungen in Deutschland (Angaben BDU). Mit derzeit 46 Beratern unterstützt das Unternehmen mit dem bekannten Telefontörer-Firmenlogo Klienten bei der Suche von Führungskräften. Dr. Michael Faller, Geschäftsführer, erklärt, was „Baumann“ anders macht:

Was unterscheidet Sie von anderen Personalberatungsunternehmen?

Neben der Bekanntheit ist unsere Marktdurchdringung ein gewichtiges Unterscheidungskriterium. Wir gehören seit mehr als 35 Jahren zu den führenden Personalberatungen im Executive Search. Das ermöglicht uns, schnell mit den wirklich interessanten Kandidaten ins Gespräch zu kommen. Top-Kandidaten sind in der Auswahl ihrer Berater zu Recht sehr anspruchsvoll. Davon profitieren wir.

Lohnt es sich, Ihnen als Personalberater eine Initiativbewerbung zu schicken?

Unbedingt. Wir sind vor allem auch Berater unserer Kandidaten. Noch zielführender als eine Initiativbewerbung ist die direkte Kontaktaufnahme. Wir bevorzugen das persönliche Gespräch.

Wie wichtig ist es heute, sowohl online als auch in Print-Medien zu inserieren – so, wie es im F.A.Z.-Stellenmarkt möglich ist?

Entscheidend ist die richtige Suchstrategie: Oft ist die Kombination von Suchwegen richtig, insbesondere als Ergänzung zum Headhunting. Reichweite, Diskretion und Qualifikation der Leserschaft sind nach wie vor Argumente für den gezielten Einsatz von Anzeigen als Teil der Suchstrategie von Führungskräften.

Frankfurter Allgemeine
Stellenmarkt



Samstags. Sonntags. Immer.